

## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2022

### Bakgrunn

I 2021 ble den nye Åpenhetsloven vedtatt i Stortinget. Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Den stiller også krav til åpenhet og innsyn for offentligheten i hvordan virksomhetene jobber med dette.

Loven skal også sikre allmenheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige forhold.

Loven gjelder for større selskaper, som plikter å utføre aktsomhetsvurderinger og blant annet kartlegge og vurdere mulige negative konsekvenser i sin leverandørkjede. Ved behov skal egnede tiltak iverksettes for å utbedre situasjonen.

For spesialisthelsetjenesten betyr dette at krav i anskaffelser må tilpasses dette. Dette gjøres via tjenesteleverandør for innkjøp, som er Sykehusinnkjøp HF. I praksis betyr det at leverandører må dokumentere større kunnskap om leverandørkjeden og hvilke risikoer det finnes for negativ påvirkning av menneskerettigheter.

Leverandører må være bevist hvilke risikoer det er i både råvareleddet, produksjonsleddet og/eller transportleddet.

Ved kravsetting og oppfølging vil det være viktig å gjøre prioriteringer og jobbe aktivt innen de områdene hvor det er størst risiko. Ved å innhente informasjon om produksjonsland og kunnskap om produksjonsmetoder, kan Voss DPS gjøre gode risikovurderinger og iverksette målrettede tiltak der det er størst behov.

### Kilde

[Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold \(åpenhetsloven\)](#)

### Status

Voss DPS er større virksomhet jf. åpenhetsloven § 3 som leverer tjenester (utredning og behandling av pasienter innen psykisk helsevern på spesialisthelsetjenestenivå) i Norge jf. åpenhetsloven § 2.

Det er administrasjonens vurdering at vi er omfattet av åpenhetslovens bestemmelser.

Styret i Voss DPS NKS Bjørkeli AS vedtok i styremøte, 15. september 2022, å forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer. Direktør ble gitt i oppdrag å utforme retningslinjer tilpasset virksomheten. Styret følger saken opp i kommende styremøter.

Informasjon om arbeidet med åpenhetsloven publiseres på våre nettsider <http://www.bjorkeli.no/>

### Krav til virksomhetens redegjørelse for aktsomhetsvurdering

Voss DPS NKS Bjørkeli AS er forpliktet til å offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger jf. åpenhetsloven § 5.

I hovedsak stilles det tre krav til denne redegjørelsen:

1. En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold»
2. Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
3. Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

### Beskrivelse av virksomhetens organisering og driftsområde

**Navn på bedriften:** Voss DPS NKS Bjørkeli AS

**Adresse hovedkontor:** Voss

**Viktigste merker, produkter og tjenester:** *Spesialisthelsetjeneste psykisk helse voksne*

**Er virksomheten leverandør til offentlig sektor?** Ja

Voss DPS NKS Bjørkeli AS er organisert som et privat ideelt aksjeselskap og er 100% eid av N.K.S. Vestland-Sør.

Vi leverer spesialisthelsetjeneste på oppdrag fra det offentlige til Voss lokalsykehusområde, det vil si kommunene Voss, Kvam, Vaksdal, Eidfjord og Ulvik.

Voss DPS NKS Bjørkeli er organisert med to kliniske avdelinger (Døgn og Poliklinikk), samt administrasjon og støtte-avdeling. Organisasjonskartet er tilgjengelig på våre nettsider.

### Omsetning i rapporteringsåret

81,4 MNOK

### Antall ansatte

80

### Er virksomheten omfattet av åpenhetsloven?

Ja

### Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i interne retningslinjer og rutiner

Arbeidet er forankret i styret, ledelsen representert ved ledergruppen, samt i AMU og KPU. Det er publisert informasjon om arbeidet internt og lett tilgjengelig for ansatte, samt eksternt på våre nettsider, tilgjengelig for allmennheten.

Ved etablering av nye rutiner og prosedyrer skal det alltid vurderes behov for omtale av menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold når dette er relevant.

Varsling og klagemekanismer som kan bidra til å avdekke negative konsekvenser er for ansatte (internt) forankret i normal saksbehandling av avvik- og forbedringsmeldinger, samt rutiner for varsling. For eksterne parter er det informasjon på våre nettsider om hvordan man tar kontakt med styreleder eller direktør hvis man vil fremme en klage.

### Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette

Det gjenstår arbeid med risikovurdering av leverandørkjeden. Dette planlegges gjennomført høsten 2023. Det jobbes med å kartlegge leverandørenes egne aktsomhetsvurderinger.

## Informasjon om leverandørkjeden

Voss DPS NKS Bjørkeli AS kjøper varer og tjenester fra eksterne aktører, enten gjennom anbudsordninger forvaltet av tredjepart, f.eks. Helse Vest RHF, Helse Vest IKT, Sykehusinnkjøp HF m.fl. eller direkte fra leverandør.

Vi har utarbeidet en oversikt over alle våre leverandører.

Voss, 27. juni 2023

(sign)

Geir Lien

Styrets leiar

(sign)

Olaug Karin Borge

Nestleiar

(sign)

Marianne Bergtun

Styremedlem

(sign)

Bjørg Wiers  
Styremedlem

(sign)

Vigdis Hansen  
Styremedlem

(sign)

Nina Marie Larsen  
Styremedlem

(sign)

Frédéric AE Larsen

Direktør

(sign)

Annbjørg Laupsa

Styremedlem